

Gemeinsam lernend unterwegs

Leitbild des Schulleitungsteams der BBS Montabaur

Die nachfolgend formulierten Leitideen, Werte und Leitsätze sind keineswegs in Stein gemeißelt. Sie beschreiben die Arbeit innerhalb und außerhalb des Schulleitungsteams verbindlich.

Wie auch das Leitbild der Schule unterliegt dieses Schulleitungsleitbild einer regelmäßigen Überprüfung und Evaluierung (alle 4 Jahre).

Wir fühlen uns diesem Leitbild gegenüber verpflichtet und wollen uns daran messen lassen.

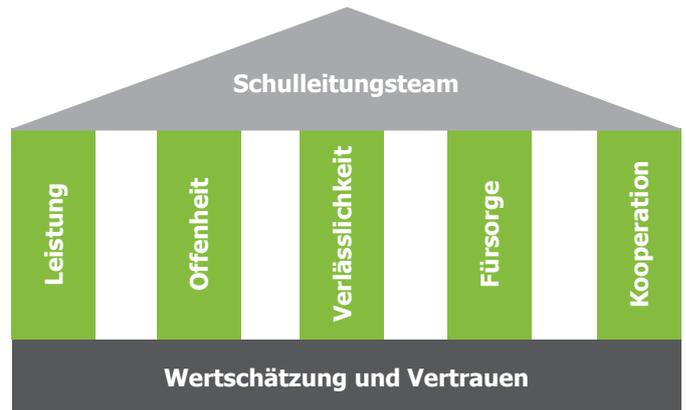
Montabaur, im Mai 2012

Leitidee:

Wir leiten die Berufsbildende Schule Montabaur im Team.

Werte:

Werte „lagern“ auf der untersten Ebene unseres Seins und bestimmen, wozu wir unsere Fähigkeiten einsetzen. Wir erachten daher gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen als notwendige Voraussetzung und Basis für ein gelingendes Miteinander im Schulleitungsteam. Leistungs- und Kooperationsbereitschaft sind Rahmenpfeiler der Schulleitungsarbeit. Ohne sie ist effektives Arbeiten nicht möglich.



Problemstellungen werden offen diskutiert und Entscheidungen für alle Beteiligten im Team gemeinsam, transparent und nachvollziehbar getroffen.

Sich aufeinander verlassen zu können beinhaltet auch, sich um den Anderen zu kümmern und für ihn zu sorgen, wenn er der Unterstützung bedarf.

Für das Schulleitungsteam:

Gabriele Abel
Timo Jochens
Ralf Kilanowski
Heinz Leisenheimer
Bettina Nasarek
Sabine Nugel
Heinz Peters
Karl-Heinz Scherer
Andreas Steinebach
Stephan Vogt

Leitsätze:

Wir verstehen uns als lernendes Team.

Wir wollen

- gemeinsam an unseren Aufgaben wachsen
- aus unseren Fehlern lernen
- uns gegenüber Entwicklungen und Neuerungen offen zeigen
- uns kreativ den täglichen Herausforderungen stellen.

Wir unterstützen und gewährleisten einen offenen, zielgerichteten und effektiven Kommunikationsprozess.

Wir pflegen

- eine Feed-Back-Kultur
- aktives Zuhören
- eine Kultur des Fehlerlernens
- die Beachtung verbindlicher Absprachen und streben nach Konsensbildung.

Wir unterstützen vorbehaltlos die Teamkriterien der BBS Montabaur.

Wir achten auf

- das Erreichen der Teamziele
- die Stärkung der Teamstrukturen
- das WIR-Gefühl im Team
- die Weiterentwicklung des Schulleitungsteams.